

UCHWAŁA NR XX/129/2009
RADY GMINY KIJEWÓ KRÓLEWSKIE
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kijewo Królewskie, zwany dalej regulaminem.

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest gmina Kijewo Królewskie;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany zgodnie z § 6 rozporządzenia dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) praca w zespole układania planu lekcji,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) nieodpłatne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, kółek zainteresowań, zajęć sportowych,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:
- 1) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki:
 - a) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji,
 - b) właściwe określanie i realizacja planu rozwoju placówki,
 - c) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach,
 - d) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) prowadzenie spraw administracyjnych, finansowych i gospodarczych:
 - a) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
 - b) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
 - c) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły,

- d) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - e) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym,
 - f) aktywizacja uczniów do udziału w imprezach gminnych;
- 3) sprawowanie funkcji przełożonego:
- a) zapewnienie warunków bhp na terenie placówki,
 - b) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy,
 - c) dbałość o wygląd i estetykę obiektu i najbliższej okolicy.
4. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli powstają corocznie z odpisu procentowego wynagrodzenia zasadniczego każdego nauczyciela zgodnie z jego stopniem awansu zawodowego pomnożonego przez ilość etatów nauczycielskich w placówce, oddzielnie tworząc odpis dla dyrektorów placówek.
5. Za podstawę wypłaty w/w dodatku bierze się pod uwagę stan zatrudnienia nauczycieli na dzień 10 września roku szkolnego.
6. Wysokość procentowa dodatku motywacyjnego, o której mowa w ust. 4 wynosi:
- 1) dla nauczycieli – 5 %,
 - 2) dla dyrektorów szkół – 15%.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 30 %.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje:
- 1) nauczycielom i wicedyrektorom placówek – dyrektor placówki;
 - 2) dyrektorom placówek – Wójt Gminy.
9. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcje:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) zastępcy dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) opiekuna stażu.

2. Ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dokonuje:

- 1) w stosunku do dyrektora placówki – Wójt Gminy;
- 2) w stosunku do zastępcy dyrektora placówki oraz pozostałych nauczycieli - dyrektor placówki, w której są zatrudnieni, po uzyskaniu opinii oświatowych organizacji związkowych, z tym, że dodatek funkcyjny zastępcy dyrektora placówki nie może przekroczyć 70 % dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora tejże placówki.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dyrektora przyznaje się, uwzględniając przede wszystkim:

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów;
- 2) dogodności, utrudnienia, szczególność warunków organizacyjnych;
- 3) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) wyniki pracy placówki.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora kształtuje się w granicach:

- 1) dla placówki liczącej do 5 oddziałów włącznie – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dla placówki liczącej od 6 do 10 oddziałów włącznie – do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

- 3) dla placówki liczącej powyżej 10 oddziałów – do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać wyższy dodatek funkcyjny.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od ilości uczniów w oddziale:

przedziały ilościowe	kl. „0” i I - III	kl. IV – VI oraz gimnazjum
do 10 uczniów	25,00	15,00
11 – 20 uczniów	35,00	25,00
powyżej 20 uczniów	45,00	35,00

2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor placówki w porozumieniu z organem prowadzącym może zwiększyć dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy.

3. Za podstawę wypłaty w/w dodatku bierze się stan uczniów w oddziale na dzień 10 września roku szkolnego.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego powierzonego opiece nauczyciela.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, o których mowa w rozporządzeniu w wysokości:

- 1) do 5 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania za każdą przepracowaną godzinę nauczania w klasach łączonych;
- 2) do 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania za każdą przepracowaną godzinę zajęć w ramach indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) do 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania za każdą przepracowaną godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

2. W przypadku prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, które na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) mają orzeczoną niepełnosprawność dodatek za warunki pracy zostaje podwyższony o 2 %.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności realizowanych zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor placówki;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, usprawiedliwionej nieobecności w pracy, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia.

4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Dla nauczycieli prowadzących biblioteki szkolne lub świetlice, w ramach godzin ponadwymiarowych, nie posiadających przygotowania do prowadzenia tych zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę winno być zgodne z ich stopniem awansu zawodowego.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 10 ust. 1.

2. Dyrektor organizuje zastępstwo obowiązkowych zajęć edukacyjnych, za które w pierwszym tygodniu nieobecności nauczyciela w pracy ustala wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania niezależnie od prowadzonych zajęć, po uzgodnieniu z organem prowadzącym.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji szkoły.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół, z tym że:

- 1) 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 14. 1. Nagroda, o której mowa w § 13 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu rejonu lub województwa,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) w porozumieniu z dyrektorem szkoły oraz ośrodkiem pomocy społecznej organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły mogą również składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy w Kijewie Królewskim, a o nagrodę dyrektora w szkole.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 należy składać w terminie do 14 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz informację o przyznanych mu wcześniej nagrodach i odznaczeniach;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

§ 15. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być wyższa niż 200 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 8

Przepisy końcowe

§ 16. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1).

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

(-) Roman Grzyb

U Z A S A D N I E N I E

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kijewo Królewskie określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród.

Zapisy niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.